

天野産業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 4月 1日～令和 6年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1：採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

3. 目標

- 採用した労働者に占める女性割合を25%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用を行う

- 令和 3年 4月～ 女性管理職及び女性職員へのヒアリングを実施。就労環境の問題点の洗い出しを行う。経営者層への女性活躍推進法の理解を深める研修を行う。
- 令和 4年 4月～ 就業規則、人事評価、給与規定など諸規則の改定を行う。改定に合わせて女性労働者が4割を下回る雇用管理区分においては、積極的に女性職員への研修の実施
- 令和 5年 4月～ 女性職員より運用状態の聞き取りを行う